



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
PROKURORIA E PËRGJITHSHME
KOMISIONI I POLICISË GJYQËSORE

Nr. 14 Prot.

Tiranë, më 07.04.2023

V E N D I M

Nr. 30, datë 07.04 2023

Për disa ndryshime dhe shtesa në Rregulloren nr.27, datë 30.10.2020, të Komisionit të Policisë Gjyqësore, “Për sistemin e Vlerësimit të Rezultateve të Punës dhe Integritetit të Oficerëve të Policisë Gjyqësore”.

Komisioni i Policisë Gjyqësore, i mbledhur në datën 07.04.2023, bazuar në Nenin 10, pika 1, shkronja “d” dhe Nenin 29, pika 7, të Ligjit nr.25/2019 “Për organizimin dhe funksionimin e Policisë Gjyqësore”, pasi mori në shqyrtim Relacionin e grupit të punës të ngritur nga Komisioni i Policisë Gjyqësore me vendimin e datës 17.03.2023 për të përgatitur ndryshimet, në Rregulloren nr.27, datë 30.10.2020, të Komisionit të Policisë Gjyqësore, “Për sistemin e Vlerësimit të Rezultateve të Punës dhe Integritetit të Oficerëve të Policisë Gjyqësore”.

V E N D O S I

I. Në Rregulloren nr.27, datë 30.10.2020, të Komisionit të Policisë Gjyqësore, “Për sistemin e Vlerësimit të Rezultateve të Punës dhe Integritetit të Oficerëve të Policisë Gjyqësore”, bëhen këto ndryshime dhe shtesa:

1. Në nenin 4, në pikën 3, në fjalinë që i përket kësaj pike, fjalët “brenda muajit shkurt”, bëhet “brenda muajit prill”

2. Në nenin 4, pas pikës 2, shtohet pika 2/1 me këtë përmbajtje:

“2.1. Drejtuesi i prokurorisë është ai drejtues, ku oficeri i Policisë Gjyqësore që vlerësohet ka ushtruar aktivitetin gjatë periudhës së vlerësimit.

Drejtuesi i prokurorisë është përgjegjës për:

- a) *Të dhënat statistikore dhe çdo të dhënë tjetër të përcaktuar në këtë rregullore, që administrohen nga prokuroria ku ai është drejtues dhe janë në kompetencën e tij, të cilat janë të nevojshme për një vlerësim të drejtë dhe objektiv të punës dhe integritetit të oficerëve të Policisë Gjyqësore.*

- b) b) Kryerjen e vlerësimit të drejtë dhe objektiv të punës dhe integritetit të oficerëve të Policisë Gjyqësore dhe dërgimin e vlerësimeve në Komisionin e Policisë Gjyqësore brenda afatit të caktuar në rregullore.

Vlerësimi për oficerët e Policisë Gjyqësore, të cilët gjatë vitit të vlerësimit, e kanë ushtruar aktivitetin e tyre në prokurori të ndryshme, bëhet nga drejtuesi i prokurorisë ku oficeri i Policisë Gjyqësore ka ushtruar aktivitetin për periudhë më të madhe.

3. Në nenin 4 pika 5, ndryshohet si më poshtë:

*“ 5. Vlerësimi nga drejtuesi i prokurorisë, përgatitet në formë të shkurtër përshkruese dhe statistikore, sipas një sistemi pikëzimi, duke u mbështetur në **Aneksit 1 dhe 2**, të cilat janë pjesë integrale dhe të pandashme të Rregullores.*

***Aneksi 1** përmban metodologjinë e pikëzimit të treguesve të punës dhe integritetit të oficerëve të Policisë Gjyqësore që përdoret për të përcaktuar nivelin e vlerësimit për secilin kriter dhe tregues përkatës të parashikuar në sistemin e vlerësimit. Sipas Aneksit 1, drejtuesi i Prokurorisë përshkruan veprimtarinë e oficerit të policisë gjyqësore, duke bërë një vlerësim të përgjithshëm si dhe duke u shprehur për secilin tregues të punës dhe mangësit profesionale dhe etike të cilat janë të rëndësishme për një vlerësim të drejtë dhe objektiv.*

***Aneksi 2**, është në formë pasqyre apo tabele dhe plotësohet nga drejtuesi i prokurorisë. Aneksi 2 përmban vlerësimin me pikë që drejtuesi i prokurorisë bën për treguesit e punës së oficerit të policisë gjyqësore. Vlerësimi shoqërohet me treguesit e volumit, cilësisë dhe shpejtësisë në hetim, sipas Aneksit .*

***Aneksi 3**, është në formë tabele dhe përmban të gjithë treguesit e punës dhe aktivitetit të oficerit të policisë gjyqësore gjatë vitit. Aneksi 3 plotësohet nga vetë oficeri i policisë gjyqësore, por duhet të verifikohet dhe miratohet nga drejtuesi i prokurorisë për vërtetësinë e të dhënave që paraqet.*

Me qëllim lehtësimin e këtij procesi, oficeri i Policisë Gjyqësore, çdo muaj plotëson formularin e Aneksit 3, të cilin e administron vetë. Në fund të muajit dhjetor, oficeri i policisë gjyqësore plotëson formularin e Aneksit 3 me të dhënat përfundimtare dhe ja dorëzon drejtuesit të prokurorisë.

Bashkë me Aneksin 3, të plotësuar, oficeri i Policisë Gjyqësore i dorëzon drejtuesit dhe dokumenta apo praktika të trajtuara prej tij dhe që nuk kanë lidhje me hetimin si dhe dokumenta që tregojnë pjesëmarrjen e tij në aktivitete trajnuese apo publikime të ndryshme për periudhën e vlerësimit“.

4. Në nenin 4, në pikën, 6, pas fjalisë së parë, shtohet paragrafi i mëposhtëm me këtë përmbajtje,

“Drejtuesi i prokurorisë duhet të japë shpjegime dhe të argumentojë vlerësimin e bërë për oficerin e Policisë Gjyqësore.” Shpjegimi dhe argumentimi duhet të bëhet për të katër kriteret e vlerësimit, aftësitë profesionale, aftësitë organizative, aftësitë personale dhe angazhimi profesional, etika dhe angazhimi ndaj vlerave profesionale“.

5. Në nenin 4, në pikën 9, pas fjalisë ekzistuese shtohet fjalia:

“Akteve të vlerësimit përveç Anekseve, 1, 2 dhe 3, duhet ti bashkangjiten dhe pasqyrat me të dhënat statistikore mbi ngarkesën e punës dhe mënyrën e përfundimit të çështjeve, të oficerëve të Policisë Gjyqësore, të nxjerë nga regjistrat elektronike dhe fizikë të Zyrës së regjistrimit.

6. Në nenin 4, pika 10 bëhen ndryshimet dhe plotësimet e mëposhtme:

“ Komisioni i Policisë Gjyqësore, pasi shqyrton dhe vlerëson aktet e vlerësimit të dërguara nga drejtuesi i prokurorisë për vlerësimin e oficerit të Policisë Gjyqësore, ankimin e oficerit të Policisë Gjyqësore, kur ka të tillë, dhe pasi kryen verifikimet e nevojshme, bën vlerësimin përfundimtar të rezultateve të punës dhe integritetit të oficerit të Policisë Gjyqësore. Në funksion të kryerjes së këtij procesi, Komisioni mund të kërkojë të dhëna shtesë nga drejtuesi i prokurorisë.

Për kryerjen e vlerësimit, Komisioni analizon në mënyrë të detajuar të dhënat dhe aktet që paraqiten nga drejtuesi i prokurorisë bashkë me aktin e vlerësimit . Komisioni analizon të dhënat statistikore të paraqitura dhe mënyrën e pikëzimit të bërë nga drejtuesi i prokurorisë për kriteret dhe nënkriteret e vlerësimit. Analiza e të dhënave statistikore për ngarkesën në punë të oficerit të Policisë Gjyqësore dhe rendimentin e përfundimit të çështjeve, kohëzgjatjen e hetimeve, bazohet në kompleksitetin e çështjeve, volumin e çështjeve të hetuara nga seksioni i Policisë Gjyqësore ku oficeri i Policisë Gjyqësore bënë pjesë, rritjen e papritur të volumit të çështjeve, dhe aspekte të tjera që lidhen me kushtet e punës.

Në rastet kur Komisioni, vlerëson se pikëzimi i kriterëve dhe nënkriterëve të bëra nga drejtuesi i prokurorisë nuk përputhet me të dhënat statistikore të paraqitura dhe aktet që shoqërojnë vlerësimin, bën vlerësim të ri, të ndryshëm nga ai i drejtuesit të prokurorisë. Arsyet e vlerësimit ndryshe nga Komisioni pasqyrohen në vendimin përfundimtar të vlerësimit të Komisionit.

7. Në nenin 5, pika 1 ndryshohet si më poshtë:

1. “Komisioni i Policisë Gjyqësore bazuar në vlerësimet e paraqitura nga drejtuesi i prokurorisë dhe vlerësimi i kryer prej vetë Komisionit, bën klasifikimin e vlerësimit të oficerëve të Policisë Gjyqësore sipas përcaktimeve të parashikuara në pikën 3 të nenit 29 të ligjit nr.25/2019 “për organizimin dhe funksionimin e Policisë Gjyqësore”.

8. Në nenin 5, pas pikës 2, shtohet pika 3 me këtë përmbajtje:

“Në kryerjen e vlerësimit përfundimtar, drejtuesi i prokurorisë dhe Komisioni duhet të marrin në konsideratë faktin nëse gjatë periudhës për të cilën bëhet vlerësimi, ndaj oficerit të Policisë Gjyqësore është dhënë masë disiplinore.

Në rastet kur ndaj oficerit të Policisë Gjyqësore që vlerësohet është dhënë masë disiplinore, nga shumatorja e pikëve që i janë dhënë gjatë vlerësimit me pikë për kriteret e vlerësimit, i zbriten një numër i caktuar pikësh, në varësi të lloit të masës disiplinore.

Kur ndaj oficerit të Policisë Gjyqësore është dhënë masa disiplinore, vërejtje me shkrim ose vërejtje me paralajmërim, nga shumatorja e pikëve të grumbulluara, zbriten 20 pikë.

Për rastet e dhënies së masave të tjera disiplinore, të parashikuara nga neni 34 i Ligjit 25/2019 "Për organizimin dhe funksionimin e Policisë Gjyqësore", nga shumatorja e pikëve të grumbulluara, zbriten 30 pikë.

9. Në nenin 5, pika 3 bëhet pika 4 dhe pika 4 bëhet pika 5.

II. Në Aneksin 1, "Metodologjia e Pikëzimit të Treguesve të Vlerësimit të Oficerëve të Policisë Gjyqësore", bëhen këto shtesa dhe ndryshime:

1. Në pikën I, pas titullit "AFTËSITË PROFESIONALE TË OFICERIT TË POLICISË GJYQËSORE", **Faqja 1**, te nënkriteri "Njohuritë ligjore", në fund të fjalisë së dytë, pas shprehjes (5 pikë), shtohet paragrafi me përmbajtje:

"Drejtuasi i Prokurorisë bën vlerësimin për njohuritë ligjore të oficerit të Policisë Gjyqësore, bazuar në të dhëna objektivist të konstatuara prej tij dhe prokurorëve, pa qenë nevoja e hulumtimit dhe kontrollit mbi çdo dosje apo praktikë të oficerit të Policisë Gjyqësore."

2. Në **faqen 5**, te nënkriteri "Volumi i punës, ngarkesa që ka përballuar oficeri i Policisë Gjyqësore", paragrafi i parë ndryshon, duke u formuluar si më poshtë:

"Për të pikëzuar aftësitë e oficerit të Policisë Gjyqësore për ngarkesën e punës që ka përballuar, së pari duhet të përcaktohet nga drejtuesi i prokurorisë numri mesatar i procedimeve penale që duhet të hetojë oficeri i Policisë Gjyqësore gjatë një viti. Vlerësimi bëhet duke marrë për bazë të dhënat statistikore që tregojnë ngarkesën në punë të oficerit të Policisë Gjyqësore gjatë një viti, numrin e procedimeve penale që ka hetuar dhe mënyra e përfundimit të tyre, (mosfillim, pushim, pezullim, dërguar gjyqit, mbetur në hetim). Për përaktimin e volumit të punës, duhet të meren parasysh dhe praktikat e tjera që ka ndjekur dhe u ka dhënë zgjidhje oficeri i Policisë Gjyqësore, por që nuk lidhen me hetimin e procedimeve penale."

3. Në **faqen 5** te nënkriteri "Cilësia në hetim, raporti midis dosjeve të dërguara gjyqit.....", i gjithë paragrafi ndryshon, duke u formuluar si më poshtë:

"Për të pikëzuar aftësitë e oficerit të Policisë Gjyqësore lidhur me treguesit e mësipërm, vlerësimi bëhet duke marrë për bazë të dhënat statistikore që tregojnë numrin e procedimeve penale, që ka hetuar dhe mënyra e përfundimit, të relatuar te prokurori nga oficeri i Policisë Gjyqësore (mosfillim, pushim, pezullim, dërguar gjyqit, mbetur në hetim). Në vlerësimin e këtij nënkriteri merë rëndësi raporti që ekziston midis çështjeve të dërguara për gjykim dhe atyre të pushuara dhe pezulluara. Kur ky raport është në favor të çështjeve të dërguara për gjykim, tregon për cilësi të mirë ose shumë të mirë në hetim dhe e kundërta, kur ky raport është në favor të çështjeve të pushuara dhe pezulluara, tregon për cilësi jo të mirë në hetim."

Gjithashtu në vlerësimin e këtij nënkriteri, duhet të meren parasysh, numri i akteve të prodhuara nga oficeri i Policisë Gjyqësore dhe sa prej tyre janë deklaruar të pavlefshme nga prokurori, përfshir dhe ndalimet dhe arrestimet në flagrancë të kryera nga oficeri i Policisë Gjyqësore, sa prej tyre janë vlerësuar të paligjshme nga prokurori."

Për çdo oficer të Policisë Gjyqësore, vlerësimi për këtë nënkriter fillon me totalin e 10 pikëve dhe në varësi të raportit të çështjeve derguar gjyqit me ato të pushuara dhe pezulluara, veprimeve apo akteve të deklaruara të pavlefshme nga prokurori, pikëzimi vjen duke u ulur.

4. Në faqen 8, ku trajtohet kriteri “Aftësitë personale dhe angazhimi profesional“, te nënkriteri Aftësitë e komunikimit“, pas paragrafit të dytë shtohet një paragraf me këtë përmbajtje:

“ Drejtuesi i prokurorisë për vlerësimin e këtij nënkriteri mer parasysh problematikat e shfaqura nga oficeri i Policisë Gjyqësore, në raportet me palet dhe të tretët. Në rastet kur oficeri i Policisë gjyqësore ka shfaqur probleme në këto raporte, duhet të vlerësohet me 0 pik.

5. Në faqen 8 – 9 ku trajtohet kriteri “Aftësitë personale dhe angazhimi profesional“, te nënkriteri Aftësitë për të bashkëpunuar me kolegët“, pas paragrafit të gjashtë shtohet një paragraf me këtë përmbajtje:

“ Drejtuesi i prokurorisë, për vlerësimin e këtij nënkriteri mer parasysh problematikat e shfaqura nga oficeri i Policisë Gjyqësore, në raportet me prokurorët, kolegët dhe administratën e prokurorisë. Në rastet kur oficeri i Policisë gjyqësore ka shfaqur probleme në këto mardhënie, duhet të vlerësohet me 0 pik.

III. Ky vendim hyn në fuqi menjëherë.

IV. Vendimi i dërgohet Prokurorisë së Përgjithshme, Prokurorive të Shkallëve të Para dhe botohet ne faqen zyrtare të Prokurorisë së Përgjithshme, në hapësirën e lënë për Komisionin e Policisë Gjyqësore.

KOMISIONI I POLICISË GJYQËSORE

KRYETARI

ALFRED PROGONATI

ANËTAR

ARJAN MUÇA

ANËTAR

HARI GOGO

ANËTAR

REDI VASILI,
Mungesë

ANËTAR

ALBERT MUÇO

